

Ficha 2 (variável)

Disciplina: Direitos Fundamentais do Trabalho: Estudo de casos						Código: DIR030	
Natureza: () Obrigatória (X) Optativa		(X) Semestral () Anual () Modular					
Pré-requisito:		Co-requisito:		Modalidade: (X) Presencial () Totalmente EaD (X) 20% EaD*			
CH Total: 30 CH semanal: 02	Padrão (PD): 30	Laboratório (LB): 0	Campo (CP): 0	Estágio (ES): 0	Orientada (OR): 0	Prática Específica (PE): 0	
EMENTA (Unidade Didática)							
<p>A partir da ideia de desenvolvimento da noção de direitos fundamentais no campo das relações de trabalho, sua normatividade na Constituição de 1988 e das normas internacionais, os tópicos analisam em decisões judiciais a problemática do exercício de um direito fundamental frente a liberdade de empresa e os poderes empresariais.</p>							
PROGRAMA (itens de cada unidade didática)							
<p>Articulação entre Direito do Trabalho, Constitucionalismo e Direitos Fundamentais, a partir do estudo de decisões judiciais.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Direitos fundamentais da pessoa do trabalhador na lei e na jurisprudência 2. Direito à igualdade e proibição de não discriminação 3. Liberdade de opinião e liberdade religiosa 4. O direito à intimidade, privacidade e vida privada 5. Liberdade sindical, direito à negociação coletiva, direito de greve 							
OBJETIVO GERAL							
<p>A partir de casos julgados nas Cortes superiores (TST, STJ e STF) se objetiva analisar a importância dogmática, a argumentação jurídica e a motivação das decisões e, com isso, desenvolver conteúdos tópicos de Direito Fundamentais do Trabalho.</p>							
OBJETIVO ESPECÍFICO							
<p>Em linhas gerais, os tópicos objetivam desenvolver as seguintes competências e habilidades dos alunos: a) Compreensão crítica ampla do Direito do Trabalho; b) Promover uma prática renovada de aproximação entre Direito e realidade, com o estímulo à introdução de elementos inovadores para o ensino jurídico; c) Desenvolver a capacidade de análise de</p>							

casos e situações-problema, assim como compreender como pensam os tribunais e como justificam suas decisões.

PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS

A disciplina será desenvolvida mediante aulas expositivo-dialogadas quando serão apresentados os conteúdos curriculares teóricos e através de atividades de laboratório de casos. Serão utilizados os seguintes recursos: quadro de giz, notebook e projetor multimídia.

FORMAS DE AVALIAÇÃO

A avaliação da disciplina consistirá na produção de um texto de análise de tema teórico e prático e provas escritas.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA (mínimo 03 títulos)

SARMENTO, Daniel. Direitos fundamentais e relações privadas. Rio de Janeiro: Lumen Juris

SILVA, Virgílio Afonso. A Constitucionalização do direito: os direitos fundamentais nas relações entre particulares. São Paulo: Malheiros, 2005.

DIMOULIS, Dimitri. Teoria Geral dos Direitos Fundamentais: revista, atualizada e ampliada, 5ª edição. Atlas, 2014.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR (mínimo 05 títulos)

ABRANTES, João José. Contrato de trabalho e direitos fundamentais. Coimbra: Almedina, 2005.

CASAS BAAMONDE, Maria Emilia. ¿Una nueva constitucionalización del Derecho del Trabajo? Relaciones Laborales: Revista Crítica de Teoría y Práctica, Madrid, nº 11, 2004.

PECES-BARBA MARTÍNEZ, Gregorio: Curso de Derechos fundamentales. Teoría General, Universidad Carlos III de Madrid y Boletín Oficial del Estado (BOE), Madrid, 1995.

VALDÉS DAL-RÉ, Fernando. La vinculabilidad jurídica de los derechos fundamentales de la persona del trabajador: una aproximación de derecho comparado. Derecho Privado y Constitución, n. 17. Enero-Diciembre, 2003.

ABRAMOVICH, Victor; COURTIS, Christian. *Los derechos sociales como derechos exigibles*. Madrid: Editorial Trotta, 2002.

CARVALHO NETTO, Menelick de e SCOTTI, Guilherme. Os direitos fundamentais e a (in)certeza do direito. Belo Horizonte: Fórum, 2011.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ
SETOR DE CIÊNCIAS JURÍDICAS
NÚCLEO DE PRÁTICA JURÍDICA

FERRAJOLI, Luigi. *Derechos y garantías - La ley del más débil*. Madrid. Trotta, 2004.

Professor da Disciplina: _____

Assinatura: _____

Chefe de Departamento ou Unidade equivalente:

Assinatura: _____

*OBS: ao assinalar a opção % EAD, indicar a carga horária que será à distância.