



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
 UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ
 SETOR DE CIÊNCIAS JURÍDICAS
 Departamento de Direito Privado

Ficha 2 (variável)

Disciplina: Direito do Trabalho Código: DV 464

Natureza: (X) Obrigatória () Optativa	() Semestral (X) Anual () Modular
--	---

Pré-requisito:	Co-requisito:	Modalidade: (X) Totalmente Presencial () Totalmente EAD () Parcialmente EAD: *CH
----------------	---------------	--

CH Total: 90h CH Semanal: 3h Prática como Componente Curricular (PCC): Atividade Curricular de Extensão (ACE): 15h	Padrão (PD): 60h	Laboratório (LB): 15h	Campo (CP):	Estágio (ES):	Orientada (OR): 15h	Prática Específica (PE):	Estágio de Formação Pedagógica (EFP):
---	------------------	-----------------------	-------------	---------------	---------------------	--------------------------	---------------------------------------

Indicar a carga horária semestral (em PD-LB-CP-ES-OR-PE-EFP-EXT-PCC)

*indicar a carga horária que será à distância.

EMENTA

Evolução histórica da sujeição ao trabalho e do Direito do Trabalho. Fontes do Direito do Trabalho. Princípios. Hermenêutica. Contrato individual de trabalho. Empregado. Empregador. Duração do Trabalho. Repouso. Férias. Remuneração. Proteção do salário. Alterações no contrato de trabalho. Interrupção e suspensão do contrato de trabalho. Garantia de emprego e estabilidade. Fundo de Garantia por Tempo de Serviço. Extinção do contrato de trabalho. Prescrição. Trabalho das mulheres. Trabalho infantil, da criança e do adolescente. Valor do trabalho das pessoas negras. Discriminação no trabalho. Direito Previdenciário. Introdução ao Direito Previdenciário. Estrutura Constitucional da Seguridade Social. Princípios.

PROGRAMA

- Trabalho humano 1.1 trabalho 1.2 do trabalho escravizado ao trabalho livre: escravização, servidão, corporações de ofício, revolução industrial, racismo estrutural e trabalho degradante contemporâneo.
- Fundamentos e formação histórica do direito do trabalho 2.1 causas sociais e ideológicas do surgimento do direito do trabalho. 2.2 evolução do direito do trabalho no Brasil. 2.3 Constitucionalização do direito do trabalho.
- Direito do trabalho – Fontes 3.1 instrumentos normativos da categoria. Acordo coletivo de trabalho. Convenção coletiva de trabalho. 3.2 poder normativo, sentença normativa. 3.3 OIT, convenções e recomendações.

4. Princípios 4.1 princípios constitucionais relativos ao trabalho e ao capital. 4.2 princípios do direito do trabalho: proteção, continuidade, indisponibilidade dos direitos, primazia da realidade. 4.3 princípio da não discriminação. 4.4 Direitos fundamentais e relações de trabalho.

5. Hermenêutica e aplicação 5.1 hermenêutica 5.2 aplicação no tempo e no espaço.

6. Contrato individual de trabalho 6.1 conceito, autonomia privada, tipicidade contratual, função social do contrato de trabalho 6.2 relação de emprego, contratualistas e relacionistas. 6.3 classificação: forma, sujeitos, objeto, duração, contrato de adesão e contrato por comportamento concludente. 6.4 sistema das nulidades. 6.5 distinção de contratos afins. 6.6 contrato a prazo indeterminado. 6.7 contrato a prazo determinado, contrato de experiência, contrato para fomento (Lei n.º 9601/98). Contrato de safra, obra certa e temporada. 6.8 contrato a tempo parcial. 6.9 contrato de aprendizagem.

7. Impactos da reforma trabalhista de 2017 no contrato de trabalho e nas negociações coletivas. 2.1 Contexto histórico e crítica. 2.3 Parametrização constitucional

8. Empregado 8.1 conceito, capacidade para o trabalho. 8.2 empregado urbano, rural e doméstico. 8.3 trabalhador autônomo, eventual, avulso e temporário, estagiário. 8.4 proteção ao trabalho do menor. 8.5 proteção ao trabalho da mulher.

9. Empregador 9.1 conceito, capacidade do empregador. 9.2 empresa e estabelecimento. 9.3 grupo empresarial. 9.4 sucessão. 9.5 poder diretivo do empregador, direito de resistência do empregado, ius variandi. 9.6 reestruturação produtiva: terceirização e subcontratação, responsabilidade por verbas trabalhistas. 9.7 cooperativas.

10. Duração do trabalho 10.1 conceito 10.2 jornada e horário de trabalho, jornada noturna. 10.3 limites. Turnos ininterruptos de revezamento, redução e prorrogação, jornada extraordinária, banco de horas, horas de sobreaviso e prontidão, horas in itinere, integração e suspensão das horas extras. 10.4 intervalos inter e intrajornadas, intervalos especiais, intervalos voluntários. 10.5 controle de faltas.

11. Repouso semanal remunerado 11.1 conceito, requisitos. 11.2 trabalho aos domingos e feriados. 11.3 pagamento.

12. Férias 12.1 conceito, requisitos, convenção 132 da OIT 12.2 aquisição e concessão, férias individuais e coletivas. 12.3 pagamento, terço constitucional, abono de férias. 12.4 feriados civis, religiosos, nacionais e locais.

13. Remuneração 13.1 remuneração, salário e gorjeta. 13.2 salário mínimo, salário mínimo profissional, piso salarial. 13.3 salário-utilidade. 13.4 parcelas salariais: salário base, adicionais, gratificações (décimo terceiro salário), comissão, abono. 13.5 indenização, diária, ajuda de custo e prêmio. 13.6 vale-transporte, programa de alimentação de trabalhador. 13.7 participação nos lucros e nos resultados da empresa. 13.8 benefícios previdenciários: salário-maternidade, salário família, auxílio doença.

14. Proteção do salário 14.1 proteção em face do empregador, pagamento: lugar, tempo e modo, periodicidade, vedação do truck system. Retenção dolosa de salários, recibo. Princípio da indisponibilidade do salário. 14.2 princípio da intangibilidade. 14.3 princípio da irredutibilidade salarial. 14.4 princípio da isonomia salarial e equiparação salarial. 14.5 proteção em face dos credores do empregado: princípio da impenhorabilidade dos salários, natureza alimentar dos salários. 14.6 proteção em face dos credores do empregador: crédito privilegiado.

15. Alteração no contrato de trabalho 15.1. conceito. 15.2. alteração obrigatória. 15.3. alteração voluntária: unilateral e bilateral. Ius variandi.

16. Interrupção e suspensão do contrato de trabalho 16.1 conceito. 16.2 hipóteses e efeitos. Cargo, função e remuneração, local e tempo de trabalho, transferência.

17. Garantia de emprego e estabilidade 17.1 conceito. 17.2 hipóteses, estabilidade decenal e estabilidades provisórias, despedida arbitrária, renúncia. 17.3 efeitos: indenização, readmissão e reintegração.

18. Impactos das novas tecnologias no contrato de trabalho. 18.1 Trabalho por meio de plataformas digitais. 18.2 Estado das coisas 18.3 Da desregulação ao enquadramento constitucional. 18.4 Outras formas de controle tecnológico.

19. Fundo de Garantia por Tempo de Serviço 19.1 conceito 19.2 administração do fundo. 19.3 depósitos, levantamento e multa.

20. Extinção do contrato de trabalho 20.1 nomenclatura e disciplina jurídica. 20.2 justa causa: tipologia. Princípios. 20.3 aviso prévio. 20.4 verbas rescisórias, pagamento, quitação, homologação. 20.5 programa de demissão voluntária.

21. Prescrição 21.1 disciplina constitucional. 21.2 causas impeditivas, interruptivas e suspensivas.

22. Trabalho das mulheres e interseccionalidades. 22.1 Ações afirmativas no ordenamento jurídico. 22.2 Discriminações injustas na realidade social. 22.3 Trabalho de cuidado e trabalho doméstico remunerados. 22.4 Invisibilização. 22.5 Valor do trabalho reprodutivo. 22.6 Problemas.

23. Trabalho da criança e do adolescente. 23.1 Contexto histórico. 23.2 Trabalho do aprendiz. 23.3 Política pública de erradicação do trabalho infantil. 23.3 Problemas jacentes.

24. Valor social do trabalho das pessoas negras no Brasil. 24.1 Formação histórica e jurídica do racismo estrutural. 24.2. Racismo institucional nas esferas jurídicas. 24.3 Problemas presentes. 24.3 Ações afirmativas para uma sociedade antirracista

25. Discriminação no trabalho. 25.1 Identificação das normas que regulamentam discriminação nas relações de emprego. 25.2. Conceito de discriminação; 25.3. A discriminação e a consequência em caso de ocorrência no contrato de trabalho. 25.4. Grupos discriminados e/ou espécies de discriminação. 25.4.1. LGBTQIA+; 25.4.2. Idade; 25.4.3. Ideologia ou de Credo; 25.4.4. Nacionalidade; 25.4.5. Deficiência e Reabilitado; 25.4.6. Raça, Etnia e Território; 25.4.7. Maternidade, Família e Crianças; 25.4.8. Gênero; 25.4.9 Saúde. Convenção nº 111 da OIT. Súmula n 443 do TST.

26. Introdução ao Direito Previdenciário. Estrutura constitucional da seguridade social. 26.1 Direito previdenciário dos segurados do Regime Geral de Previdência Social. 26.2 Filiação e inscrição. 26.3 Segurados e dependentes. 26.4 Aquisição, manutenção e perda da qualidade de segurado. 26.5 Carência. 26.6 Espécies de benefícios. 26.7 Condições de elegibilidade. 26.8 Tempo de serviço e tempo de contribuição. 26.9 Direito intertemporal em matéria previdenciária e direito ao melhor benefício. 26.10 Noções fundamentais de processo administrativo e judicial previdenciário.

OBJETIVO GERAL

Prover formação técnica e crítica robustas para a inserção do estudante nas relações de trabalho de que venha a participar ou sobre as quais incida como profissional, nas atividades de representação, defesa ou tutela dos interesses de trabalhadores ou de empresas, com capacidade de compreensão densa das implicações do atuar na conformação das relações sociais.

OBJETIVO ESPECÍFICO

Desenvolver o programa da disciplina com solidez dogmática e visão crítica, permitindo a formação profissional dos estudantes para a atuação responsável no Direito do Trabalho.

PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS

Método dialógico. Aulas expositivas. Discussão de textos. Debates interinstitucionais com professores convidados. Relatos de atores sociais. Atividades de extensão para contato com as realidades do mundo do trabalho.

FORMAS DE AVALIAÇÃO

Provas dissertativas e objetivas. Seminários.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA (mínimo 03 títulos)

BEZZERA LEITE, Carlos Henrique. Curso de Direito do Trabalho. 14ª ed. São Paulo: Saraiva, 2022.

DELGADO, Maurício Godinho. Curso de Direito do trabalho. São Paulo: LTr, 2002.

GENRO, Tarso Fernando. Direito individual do trabalho. São Paulo: LTr, 1994.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR (mínimo 05 títulos)

BARBAGELATA, Hector Hugo. El particularismo del derecho del trabajo. Montevideo: Fundación de cultura universitaria, 1995.

DALLEGRAVE NETO, José Affonso. Contrato individual de trabalho: uma visão estrutural. São Paulo: LTr, 1998.

MAGANO, Octávio Bueno. Manual de direito do trabalho. São Paulo: LTr, 1972.

RODRIGUEZ, Américo Plá. Los principios del derecho del trabajo. Buenos Aires: Depalma, 1990.

TEIXEIRA, João Régis Fassbender e SIMM, Zeno. Teoria prática do direito do trabalho. São Paulo: Revista dos tribunais, 1981.

BIBLIOGRAFIA DE APOIO

ALONSO OLEA, Manuel e CASAS BAAMONDE, Maria Emilia. Derecho del trabajo. Madrid: Universidad complutense de Madrid, 1995. Aut. var. Estudio sobre as fontes do direito do trabalho. Coord. Américo Plá Rodriguez. São Paulo: LTr, 1998.

BABOIN, José Carlos de Carvalho. Acordos e Convenções Coletivas de Trabalho sob perspectiva de gênero: estudo do setor de telemarketing.

In: TEIXEIRA, Aysla Sabine Rocha; FLEURY, Flávio Malta; NICOLI, Pedro Augusto Gravatá (org.). Vivências e horizontes teóricos no repensar de um direito do trabalho crítico. 1ª edição. Belo Horizonte: Initia Via, 2019 (Anais do IV Encontro da RENAPEDTS, vol. 1).

CARNEIRO, Sueli. Racismo, Sexismo e Desigualdade no Brasil. São Paulo: Selo Negro, 2011.

CATHARINO, José Martins. Tratado jurídico do salário. Rio de Janeiro: Freitas Bastos, 1951.

CATHARINO, José Martins. Tratado jurídico do salário. São Paulo: LTr, 1994.

CEZAR, Katia Regina. As pessoas com deficiência intelectual e o direito à inclusão no trabalho - a efetividade da lei de cotas. 2010. Dissertação (Mestrado em Direito do Trabalho) - Faculdade de Direito, Universidade de São Paulo, São Paulo, 2010.

COLLIN, F.; DHOQUOIS, R.; GOUTIERRE, P. H.; JEAMMAUD, A.; LYONCAEN, G.; ROUDIL, A. Le droit capitaliste du travail. Grenoble: Presses universitaires de Grenoble, 1980.

DE LA CUEVA, Mario. Mexico, D. F.: Porrúa, 1995. 2t. JAVILLIER, Jean Claude. Droit du travail. Paris: Dalloz, 1978.

DOMINGUES, Petrônio. Movimento negro brasileiro: história, tendências e dilemas contemporâneos. Dimensões. Vol. 21, 2008, p. 101-120.

GONÇALVES, Renata. "Quando a questão racial é o nó da questão social." (Disponível em: http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&id=S1414-49802018000300514&lng=pt&tlng=pt)

GONZALEZ, Lélia. E a trabalhadora negra, cumé que fica? jornal Mulherio, ano II, nº 7, maio-junho de 1982, p. 09.

GONZALEZ, Lélia. Por um feminismo afrolatinoamericano: ensaios, intervenções e diálogos. Rios, Flavia. Lima, Marcia (Orgs). 1ª ed. Rio de Janeiro: Zahar, 2020.

JACINO, Ramatis. Transição e exclusão: o negro no mercado de trabalho em São Paulo pós-abolição 1912/1920. São Paulo: Nefertiti, 2015.

KAHN-FREUND, Otto. Il valoro e la legge. Milano: Giuffrè, 1974.

KOLONTAI, Alexandra. A nova mulher e a moral sexual. São Paulo: Expressão Popular, 2011.

KROTOSCHIN, Ernesto. Manual de derecho del trabajo. Buenos Aires: Depalma, 1987.

LEITE, Jorge. Direito do trabalho. Coimbra: Editora da Universidade de Coimbra, 1999. 3 ev.

LIMA TEIXEIRA, João de Lima. Instituições de direito do trabalho. 19.ed. São Paulo: LTr, 2000. 2v.

MAEDA, Patrícia. Trabalhadoras do Brasil, uni-vos!: a participação das mulheres na construção dos direitos sociais inscritos na Constituição Federal de 1988. São Paulo: Letramento, 2021.

MAGANO, Octavio Bueno. Do poder diretivo na empresa. São Paulo: Saraiva, 1982.

MAZZONI, Giuliano. Manuale di diritto del lavoro. Milano: Giuffrè, 1988. 2v.

MESQUITA, José Luiz de. Direito disciplinar do trabalho. São Paulo: Saraiva, 1950.

MONTOYA MELGAR, Alfredo. Derecho del trabajo. Madrid: Tecnos, 1996.

MORAES FILHO, Evaristo. A justa causa na rescisão do contrato de trabalho. São Paulo: LTr, 1996.

MORAES FILHO, Evaristo. Apontamentos de direito operário. São Paulo: LTr, 1993.

MORAES FILHO, Evaristo. Do contrato de trabalho como elemento de empresa. São Paulo: LTr, 1957.

MORAES FILHO, Evaristo. O direito e a ordem democrática. São Paulo: LTr, 1984.

MOREIRA, Vital. A ordem jurídica do capitalismo. Coimbra: Centelha, 1978.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Curso de direito do trabalho. 16.ed. São Paulo: Saraiva, 1999.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Teoria jurídica do salário. São Paulo: LTr, 1994.

NASCIMENTO, Beatriz. A mulher negra no mercado de trabalho. Jornal Última Hora, Rio de Janeiro, 25 de julho, 1976a.

NASCIMENTO, Beatriz. Uma história feita por mãos negras: relações raciais, quilombos e movimentos. RATTs, Alex (org.). 1ª ed. Rio de Janeiro: Zahar, 2021.

OLIVEIRA, Paulo Eduardo Vieira de. O Dano Pessoal no Direito do Trabalho, Revista TRT da 15ª Região, São Paulo: nº 18, 2002.

RIVERO, Jean e SAVATIER, Jean. Droit du travail. Paris: Presses universitaires de France, 1984.

RUPRECHT, Alfredo J. Os princípios do direito do trabalho. São Paulo: LTr, 1995.

RUSSOMANO, Mozart Victor. Curso de direito do trabalho. Curitiba: Juruá, 1997.

SANTOS, Helena Pontes dos. O pensamento de Cida Bento em diálogo com o Direito do Trabalho: a indignação narcísica encara a ausência de proteção legislativa. Disponível em:

SCHEUERMAN, Hugo Carlos. A Tutela Antidiscriminatória e a Súmula Nº 443 do TST, Rev. TST, Brasília: vol. 79, nº 2, abr/jun 2013.

SILVA, Wilson Honório da. O mito da democracia racial. São Paulo: Sundermann, 2016.

SOUZA-LOBO, Elisabeth. A classe operária tem dois sexos: trabalho, dominação e resistência. 2.ed. São Paulo: Editora Fundação Perseu Abramo, 2011.

SUSSEKIND, Arnaldo. Direito constitucional do trabalho. Rio de Janeiro: Renovar, 1999.

VIANA, Márcio Túlio. Direito de resistência. São Paulo: LTr, 1996.

VIEIRA, Regina Stela Corrêa Vieira; SOUTO MAIOR, Jorge Luiz. Mulheres em luta: a outra metade da história do Direito do Trabalho. São Paulo: LTr, 2017.



Documento assinado eletronicamente por **NOA PIATA BASSFELD GNATA, PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, em 12/04/2022, às 11:40, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **MARCOS WACHOWICZ, CHEF DEPTO DIREITO PRIVADO**, em 09/05/2022, às 10:50, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida [aqui](#) informando o código verificador **4417334** e o código CRC **B26B3370**.